

从整体上看，电梯维保人员从业年限在 5-10 年的占 31%，从业 5 年以上的占 65%。电梯维保人员职业培训的培养定位是技能提升，有 70% 的调研对象希望继续提升专业操作技能，其次为提升文化素养（占 34%）和提升理论水平（占 22%）。提高工资和多考些证书也是他们接受职业培训的重要期望之一，分别占到被调查者的 40%和 20%。

如果参加职业培训，电梯安装维保人员最想学习的内容比较集中电气控制领域，具体的方面是电脑画图、质量检验、安全管理、看图纸、法律知识、机械操作等方面。

电梯维保行业长期以来最为缺乏的始终是一线的高水平技术工人。当前，建筑业电梯维保人员中专及以下文化程度占到 46%，这样的文化基础也不适合将培养目标定位为高级技术员。电梯维保人员参加职业培训还面临没时间、工作地点不合适等诸多困难，职业教育支付能力弱、可自由支配时间有限、个人精力不足、工作地点不稳定等因素的制约。

目前的电梯维保人员教育培训社会支持体系尚不健全，电梯维保人员接收标准化职业培训存在较大困难，定期参加职业培训是他们接受度比较高的一种学习模式。

我国房地产行业正处于经济转型升级的重要时期，电梯维保人员用工荒、整体水平偏低是影响建筑业转型升级的主要原因之一。为贯彻落实国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》，住房和城乡建设部、人力资源社会保障部联合发布了《建筑工人实名制管理办法（试行）的通知》，住房和城乡建设部对《关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见（征求意见稿）》，建筑产业工人的职业培训是建筑行业 and 职业院校共同面临的重要任务。落实相关政策，支持电梯维保人员参与职业培训是很有必要的且有较高推广价值的。建筑业电梯维保人员普遍具有较好的吃苦精神，熟悉建筑行业工作环境，技术上有一定的实践经验积累，对建筑行业认可度较高，有长期从事特征设备行业工作的意愿。为了满足建筑机械业转型升级的需要，充分发挥现有电梯维保人员的基础优势，应推动电梯安装与维修人员的职业培训工 作，满足电梯工人对于提升自身技能水平和文化素养的需求。