

典型案例一：

以实训基地为依托，培养 1+X 证书型人才

落实教育部推出的“1+X”制度，在护理、助产、康复治疗技术、智慧养老服务与管理专业课程设置；将母婴护理、幼儿照护、老年照护和失智老人照护、运动与营养等职业技能等级考核内容融入专业课程教学中，使人才培养与等级证书培训互相补充，互相融通。同时，通过教学团队组建，师资培训，修订人才培养方案，实训基地建设，在基地进行项目内容学习、训练、考核，通过线上线下学习、训练，实虚结合，教学效果显著。2020 年学院已有 195 名各专业的学生参加培训获得中级职业技能等级证书，通过率为 97.5%，为提升学生的就业提供了保证。2021 年，学院上报了 400 人的职业技能等级证书培训考核名额，学生积极的参与培训。



图为学生在基地进行职业技能等级证书项目《母婴护理》实训



图为职业技能等级证书项目师资合影



图为职业技能等级证书项目《老年照护》项目师生合影