

新时代背景下，护理人才将会有何新发展？

我国全国注册护士总数为 444.5 万人，根据“十四五”全球规划的目标要求，到 2025 年，全国注册护士需要达到 532 万人，增加 87 万人，由此可见，我国护理人才的缺口相当巨大，护士在未来职业发展中前景会越来越好。

护士地位与工资待遇日渐提高

《“健康中国 2030”规划纲要》中指出，要从治疗为主转为预防为主，“关口前移，重点下沉”的要求彰显了护理专业的重要价值。

在过去大多数人的印象中，护士从事的是服务行业，平时工作没什么技术含量，无非是打打针，发发药，因此重医轻护的现象十分普遍，护士不管是待遇还是地位都比医生差得多。随着时代发展在护理工作的内容会从功能制护理走向科技含量较高的专科护理。

护理范围由临床治疗型向医疗，预防，保健，康复综合性拓展，护理工作已然发生了天翻地覆的变化，跨越式的发展让护士的社会地位一下子飞跃提升。根据上海统计年鉴，目前卫生行业的平均月薪已超过 1 万元，沪上三甲医院部分科室的一线护士，月薪可达 1.5 万元左右。

二.新型护士的出现——网约护士推广

全国截至 2019 年年底，我国 60 岁及以上人口为 2.54 亿人，其中失能，半失能老人达到 4000 万。我国老龄化将进入急速发展的新阶段，老年人占人口比重超过 20%，我国将进入老龄化社会，随着社会失能，空巢，高龄老人的增多，专业医疗护理，康复护理，居家护理服务将成为刚需进入市场，需求日益庞大。2019 年，国家卫健委发布了《“互联网+护理服务”务试点工作方案》，分别在北京，天津，上海，江苏，浙江，广东六省开展试点。2021 年将试点范围扩大至全国，并增加护理服务供给，与家庭医生签约，家庭病床，延续性护理等服务结合，提供个性化，差异化的护理模式。随着国民收入提高，老龄化加剧，护理专业就业领域有了更多的选择。