

附件 3

广东省继续教育质量提升工程 项目申报书

申报项目类型（点击勾选，限选一项）：

1. 终身教育学分银行实践应用试点项目
2. 职业培训典型项目
3. 示范性职工培训基地
4. 示范性继续教育基地
5. 优质继续教育网络课程
6. 社区教育示范基地
7. 老年大学示范校
8. 社区教育创新区
9. 优质资源进社区项目
10. 继续教育教学改革与研究实践项目

项 目 名 称：广州石油化工职工培训基地

项 目 负 责 人：李善吉

项 目 团 队 成 员：王婕、余颖、谢鹏波、李广益、袁宁宁、
饶珍、李晓佳、梁国华、黄冬梅、侯慧玉、
温华文、扬义达、车璇

项 目 建 设 单 位：广州工程技术职业学院

联 合 申 报 单 位：中国石化广州分公司

申 报 日 期：2021.9

广东省教育厅 制

2021 年 8 月

填写要求

1. 请对照项目申报指南认真填写，规定字数限制应在规定范围内填写。
2. 申报内容应不包含涉密内容。
3. 所有填报内容请按仿宋字体、四号字号、行间距 18-20 磅规范填写。
4. 请不要改变申报表格样式，保持申报书整体整洁美观。
5. 如涉及外文词语，第一次出现时用全称，第二次出现时可以使用简称。
6. 所申报内容应承诺不存在知识产权侵权等问题，如发生知识产权侵权问题，一律后果由项目负责人及申报单位承担。

一、项目建设团队

1. 项目负责人情况

姓名	李善吉	性别	男	出生年月	1969.1
部门职务	石油化工学院院长			专业技术职务	化工教授
学历	研究生	学位	博士	手机号码	18027104039
通讯地址及邮编	广州市黄埔区石化路 166 号石化大院 65-2				
工作简历 (重点填写与项目建设相关的经历)	<p>1.1998.9-2016.7, 承担嘉应学院化学与环境学院中学教师函授班的教学工作;</p> <p>2.2016.8-2018.12, 参加石油化工学院对广石化的培训工作, 承担相关教学工作;</p> <p>3. 2019.1-至今, 主持广州石化职工培训及广州石化企业新型学徒制培训工作</p>				
主要学术、 教研成果	<p>主持广东省自然科学基金项目 1 项, 广东省教育部产学研结合项目 1 项, 广东省科技计划项目 (星火计划) 1 项; 主持广州市创新学术团队项目 1 项; 主持广东省教育厅高校创新团队项目 1 项; 作为主要参加者, 参加广东省自然科学基金项目 2 项, 广东省科技计划项目 1 项;</p> <p>发表 SCI, EI 和核心期刊论文共 30 多篇, 论文《Synthesis and properties of a novel ruthenium complex containing a 2-(benzimidazol-2-yl)-8-octyloxy quinoline tridentate ligand》获第三届南粤科技创新优秀学术论文三等奖。</p> <p>申请发明专利 19 项, 授权发明专利 4 项; 授权实用新型专利 2 项。</p> <p>研究成果《交联多孔树脂在羽绒加工中的应用及其新工艺》分别获 2012 年度湛江市科学技术奖一等奖和 2016 年获广东省科学技术三等奖, 2017 年 6 月, 获广州工程技术职</p>				

	业学院第四届教学成果一等奖，2008年获广东省高等学校“千百十工程”第五批校级培养对象，2010年12月，被聘为仲恺农业工程学院硕士研究生导师，2010年被聘为第二批广东企业科技特派员。
--	---

2. 项目团队成员情况

序号	姓名	性别	出生年月	单位	职务	职称
1	李善吉	男	1969.1	广州工程技术职业学院	石油化工学院院长	教授
2	王婕	女	1974.4	广州工程技术职业学院	石油化工学院副院长	副教授
3	余颖	女	1973.1	广州工程技术职业学院	培训部部长	副科长
4	谢鹏波	男	1966.2	广州工程技术职业学院	教学督导员	副教授
5	李广益	男	1965.4	广州工程技术职业学院	石油化工学院副院长	高级讲师
6	袁宁宁	女	1980.1	广州工程技术职业学院	专业负责人	副教授
7	饶珍	女	1968.9	广州工程技术职业学院	专业负责人	副教授
8	李晓佳	女	1983.8	广州工程技术职业学院	专业负责人	讲师
9	梁国华	女	1971.10	广州工程技术职业学院	专业负责人	副教授
10	侯慧玉	女	1976.2	广州工程技术职业学院	学科带头人	讲师
11	黄冬梅	女	1970.12	广州工程技术职业学院	专业负责人	讲师
12	温华文	男	1983.12	广州工程技术职业学院	专师	讲师
13	车璇	女	1986.11	广州工程技术职业学院	专师	工程师
14	扬义达	男	1980.5	中国石化广州分公司	科长	高工
15	张应振	男	1966.5	中国石化广州分公司	部长	高工
16	张春梅	女	1969.9	中国石化广州分公司	科长	高工

3. 项目团队分工及特色

项目团队分工：

李善吉，项目总负责；

王婕，负责培训各种制度的拟定、培训方案的制定、培训项目的制定；

余颖，培训管理制度制定，培训项目协调。

谢鹏波，培训项目的审定与实施协调，师资建设。

李广益，建立培训师资源库；

饶珍，建立培训资源库和项目资源库；

袁宁宁，编写相关培训讲义和教材；

李晓佳，编写相关培训讲义和教材；

梁国华，编写相关培训讲义和教材；

黄冬梅，编写相关培训讲义和教材；

侯慧玉，编写相关培训讲义和教材；

温华文，编写相关培训讲义和教材；

扬义达，配合制定培训制度；

车璇，收集、整理资料；

张应振，制定培训课程及实施协调；

张春梅，制定培训课程。

项目特色：

1.培训规模大，培训体系完善。2016年-2018年，学校承担包括广石化在内的各种培训达 80269 人次。广石化有专门的培训科，石油化工学院也有专门的培训部门，建立了分类分层，制度完善的培训体系，制定了培训理论考试和实操考试的各种规章制度 10 多个。

2.培训方法和手段多样化。培训广泛采用了线上线下教学的形式，运用课堂教学，案例教学，实训操作等教学手段，使职工无论何时何地都得到我们系统化，规范化的培训；

3.培训内容广泛而专业。石油化工学院培训的内容涉及众多领域，开设不同项目进行培训，开设的培训项目有技师骨干班、中青班、设备员班、班组长培训班、技师仿真培训、技能鉴定及危化品从业人员安全技术培训、考证等系列培训和考证，可为相关企业培训不同类别的人。

4.培训质量有保证。培训基地拥有一支专业的专职和兼职教师队伍、优质的教学设施、优雅的教学环境。具有考评员证的专业教师就有近 20 人，都是经过了严格的考评员资格培训和考试的，且都有丰富的培训经验；有专业的电脑仿真培训室和培训教室，优质的硬件和软件条件能保证高质量完成各种培训。

二、建设单位

1. 牵头建设单位

单位名称	广州工程技术职业学院		
单位地址	广州市越秀区环市路 465 号		
单位联系人姓名	李善吉	单位联系人电话	18027104039
单位简介	<p>(限 600 字以内)</p> <p>广州工程技术职业学院以先进的教育理念、独特的办学思路、优秀的师资队伍、优雅的校园环境、鲜明的高职特色，致力于培养具有现代竞争意识和综合职业能力、素质全面，能适应新时代经济发展需要的高素质技术技能人才。作为一所有着五十多年历史的公办高校，近年来，在不断的改革、超越和发展中打下了稳固的基础，积累了丰富的经验，逐步形成了知识、品格、才艺、技能四元并重的办学风格。以独特的思路和新颖的做法应对竞争，谋求突破，实现了跨越式发展，取得了良好的社会效益。</p> <p>学校现设有机电工程学院、信息工程学院、石油化工学院、财经管理学院、外语商贸学院、餐饮旅游学院、艺术设计学院、继续教育学院等 8 个二级学院，在校高职生人数近 8000 人。外加三所附属中职学校和一个培训中心，组建了以高职教育为主体、以中职教育和技能培训为两翼，在校学生规模超 1.6 万人，年培训超 3 万人次的职业教育集团。</p> <p>广州工程技术职业学院石油化工学院（黄埔校区）成立于 2005 年 7 月，其前身是广州石化教育培训中心（简称教培中心），该中心培养的石油化工、炼化机械、化工分析、仪表、电工等专业的毕业生已成为石化行业的技术骨干。</p>		

2. 共建单位（如无可留空）

序号	单位名称	单位性质	联系人	联系电话
1	中国石油化工股份有限公司广州分公司 (简称广石化)	央企	罗爱文	13610322928
2				

3. 多元协同建设机制

（填写多个单位间的分工情况、项目参与情况和协同建设机制，如只有 1 个建设单位，此栏不填。）

分工情况：

广州工程技术职业学院职责：

1. 制定培训相关制度和培训方案；
2. 提供培训师资、培训场地和培训设施；
3. 编辑培训讲义和教材；
4. 制定培训课程计划，安排上课时间；
5. 组织培训考试和评卷及成绩统计；
6. 制定技能鉴定相关制度和鉴定方案；
7. 提供技能鉴定考评员、鉴定场地和鉴定设施；

广州石化职责：

1. 拟定广石化培训计划，配合制定培训方案；
2. 确定广石化培训人员名单和数量；
3. 配合制定上课时间；
4. 配合组织课程考试；
5. 配合组织技能鉴定理论和实操考评工作。

协同建设机制：

1. 共同成立培训领导小组，协调培训和技能鉴定各项工作；
2. 双方签订培训协议，明确各自的责任和义务；
3. 双方定期召开培训研讨会，就培训类别、培训形式、培训内容、培训人次及如何提高培训质量和效率进行深入探讨。

三、项目基础

(主要根据项目申报条件条理撰写, 限 1 页面)

1. 牵头建设单位和共建单位具有历史悠久的培训合作基础。

广州工程技术职业学院石油化工学院是由原来的广州石化教培中心从广州石化分离合并到广州工程技术职业学院而来的, 即广州工程技术职业学院石油化工学院就是原来的广州石化教培中心, 一直从事广州石化的职工培训工作, 具有丰富的培训经验, 广州石化教培中心合并到广州工程技术职业学院后, 石油化工学院一直与广州石化保持着职工培训的合作, 每年为广石化进行一定数量的职工培训, 双方具体牢固的培训合作基础。

2. 基地基础条件完备。广州工程技术职业学院石油化工学院场地即为广州石化教培中心场地, 培训场地达 1 万平方米, 培训设施完备, 完全满足职工培训所需的基础条件。

3. 培训目标明确。广州工程技术职业学院石油化工学院一直从事的是广州石化的职工培训, 所以基地的培训目标就是石油化工行业的工作人员, 目标明确。

4. 基地职业培训项目多, 培训规模大。基地开设的培训项目多, 主要有技师骨干班、中青班、设备员班、班组长培训班、技师仿真培训、技能鉴定及危化品从业人员安全技术培训、考证等 8 个培训项目; 2016 年-2018 年, 学校承担包括广石化在内的各种培训达 80269 人次。超过年 2000 人次以上; 基地牵头单位和共建单位广州石化一直从事职工培训合作, 基地与企业具有良好的合作关系, 且广州石化每年的职工代表大会都会邀请基地牵头单位广州工程技术职业学院石油化工学院参加, 并在广州石化的年度预算中都有给石油化工学院的职工培训费, 给职工培训提供了经费保障。

5. 基地运行机制顺畅。基地一直从事职工培训工作, 制定了包括基地安全管理规定、教务管理办法、教学管理办法、计算机室管理办法、财务管理办法、培训档案管理办法、危化品考场规定、培训考试标准等一系列规章制度, 保证了基地的日常运行。

6. 经费有保障。在广州石化的年度预算中都有给石油化工学院的职工培训费, 给基地提供了经费保障。

四、建设目标

（结合项目申报指南的建设目标进行撰写，条理列出，其中应有部分指标为量化可考量指标，限 1 页面）

1. 建设一套基地可持续发展的培训机制

机制建设是保证培训运行的重要基础，建设期间，将针对石油化工行业的培训，成立一个专门机构，建设一套基地可持续发展的培训机制。

2. 建设一批满足石油化工各类项目培训的活页讲义和教材

针对不同的培训项目和培训内容，邀请相关专家指导，编辑适合现代企业发展需要的培训活页讲义和教材，保证培训的质量。

3. 建立一支专业、年龄梯队和职称均合理的专兼职培训教师队伍

为满足不同项目的培训，邀请相关专家指导培训教师队伍建设，将从基地的牵头单位和共建单位中选择人员，组建一支专业对口，老中青结合，职称结构合理的师资队伍，保证培训具有良好的师资力量。

4. 制定一个职业培训标准

基地是针对石油化工行业的职工进行培训，参观考察相关企业和培训机构，学习相关经验，制定一个培训标准，明确培训内容，培训目标、培训等级、培训形式等系列标准，保证培训的针对性强。

5. 建设一个培训资源库平台

为了保证基地培训业务的顺利进行，建立一个包括师资和课程在内的资源库平台，保证培训具有充足的师资和课程资源。

6. 拓展培训项目，提升培训的广度

为了满足现代化企业的生产要求，对接企业生产环节开发出系列新的培训项目。服务国家和区域重大发展战略、石化产业转型升级需要，聚焦重点领域、重点人群，通过开展职业培训，助推学员实现就业、提高就业质量。

7. 完善培训系统建设

随着现代企业的发展，对职工的培训要求越来越高，原来的培训硬件或软件等培训系统无法满足现代企业职工培训的要求，基地将完善现有培训系统。

8. 推动“1+X”证书的实施。积极推进“1+X”证书制度落实，将职业技能鉴定证、“1+X”证书纳入石油化工职工培训评价质量体系。

五、项目建设思路

(含项目建设思路、实践研究方法等，可扩充页面，但不超2个页面)

项目建设思路

1. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全面提升石油化工行业高技能人才队伍的技术素质和管理能力为目的，采取多种形式相结合的方式开展培训。

2. 构建完善的培训项目管理体系，有序高效的制定项目的各项计划，将广石化各个部门的培训工作和谐有序的安排好，不干扰，不混乱，以保证计划的有利快速执行。

3. 有效利用可获得的各种资源，尤其是项目培训中的重点内容，建立优质资源库，为基地提供优良够用的资源。

4. 建立一支专业、年龄梯队和职称均合理的专兼职培训教师队伍。将从基地的牵头单位和共建单位中选择不同的人员，组建一支专业对口，老中青结合，职称结构合理的师资队伍，保证培训具有良好的师资力量。

5. 建立多种培训模式，创新培训方式，强调启发教学和参与合作。

6. 开发培训项目，增加培训种类，扩大培训范围。

7. 服务石化行业及相关产业转型升级、聚焦重点领域，开展培训，提高职工能力及就业质量。

8. 助力乡村振兴，服务地区经济发展。联合校企合作单位：惠州石化、茂名石化等企业，惠州学院、嘉应学院、茂名第二高级技工学校等粤东西北地区的高校、技工等不同层级学校，为区域所在地的加油站站长、骨干技术人员等开展专门的培训，提升岗位能力，增加收入。

9. 创新培训方法

(1) 专题讲座、案例教学

由教育、企业专家围绕课程专题，介绍先进的教育理念、前沿的管理理念、一线的实战经验，拓展教育视野、更新教育理念、提升参训学员的能力。

(2) 世界咖啡、专家论坛

通过世界咖啡、专家论坛等多样化研修形式，学员围绕课程主题充分交流，生成教育智慧。

（3）网络互动

开设班级公共邮箱和班级博客，为学员们交流心得体会，分享自己的成果提供动态互动平台；同时，也为大家提供后续的交流平台。

（4）研讨交流

组织全班学员围绕相关主题进行研讨交流，以小组为单位汇报学习心得、体会及反思。

（5）团队破冰拓展、打破常规拓展

通过活泼的体验式、合作式的和打破常规式的活动拓展，使学员之间很快地熟悉和亲近，形成一个团队，增强了学员之间的亲密感、集体意识，为学习共同体的打造奠定了认识和情感基础，和打破常规式的思考，把逆向的思维方法让学员内化。

实践研究方法

1.理论研究。查阅相关资料，从理论上探索培训基地建设的方法和建设条件，为基地建设提供理论指导。

2.请进来走出去相结合，获取职工培训基地建设的直接经验。邀请相关职工培训的专家来基地进行讲座和指导，同时，外出参观学习已成熟的职工培训基地，为基地建设提供实践指导。

3.进入培训企业调研，了解企业需要培训的项目，建立培训项目库，为建立基地资源库指明方向。

4.加强与合作企业交流，探讨适合不同企业的培训模式，创新培训方法和手段，建立培训模式库。

六、项目建设方案

(主要结合项目申报指南的建设内容和项目实际实际情况进行撰写, 可按扩充页面)

1. 明确建设目标。基地职工培训主要是针对石油化工行业从业人员。根据广东省发展绿色石化战略性支柱产业集群行动计划(2021-2025 年), 2019 年全省石化产业集群居全国前三。实现纳税 898 亿元, 拥有广州、惠州大亚湾、湛江东海岛、茂名、揭阳大南海等五大炼化一体化基地, 珠海高栏港精细化工基地和若干化工园区, 广东省将成为世界级“炼油化工中心”。石油化工项目呈现布局广、规模大, 技术水平高等特点。

与快速发展的石油化工相比, 高素质技术技能型石化人才数仍然难以满足广东石油化工行业发展的需求。“十四五”时期, 这种高技术技能型人才供需矛盾会更加突出, 目前在广东的大型石化基地有广州石化基地、茂名石化基地、惠州石化基地、揭阳石化基地、湛江石化基地、珠海高栏港化工基地等, 每个基地都以石油化工为龙头, 带动几十、上百家成规模的化工企业。因此, 广州石油化工职工培训基地建设目标是建设成为面向石油化工行业职工培训基地。

2. 健全基地培训体制机制。根据国家和省有关政策, 和企业共同制定基地系列培训制度, 成立培训机构, 保证基地在制度的支撑下顺利运行。制定制度坚持以人为本, 强化职工的主人翁意识, 提高职工培训的积极性, 制定制度要以人为本注重培养团队精神。新时期培训工作, 应该越来越注重团队精神的培养, 必须善于帮助职工牢固树立我靠企业生存, 企业靠我振兴的思想。培训工作具有激励性和亲和力, 能消除人们的沉闷情绪和不必要的顾虑, 从而达到一种 1+1>2 的效果。

3. 优化培训内容, 创新培训模式。坚持按需施教的原则, 强化培训需求导向, 围绕公司发展大局, 谋划和推进培训工作, 真正做到公司发展需要什么就培训什么, 岗位工作需要什么就培训什么, 员工成长需要什么就培训什么。达到员工队伍素质整体提高。通过实施“三大培训工程”, 努力造就一批会管理、懂技术、善操作的员工队伍。

4. 运用信息化手段提升基地的服务能力。目前在广州石化教培中心场地, 1 万平方米的培训场地, 增加资源库平台及师培系统, 通过信息化的手段对培训进行管理, 提高培训的质量, 保障培训的效果。

5. **加强培训师资队伍建设。**通过加强校企合作，建立一支结构合理的优质培训队伍。

6. **提高组织管理与后勤保障。**

(1) **健全制度。**培训的财务报销和培训管理严格按照《中央和国家机关培训费管理办法》、《省直党政机关和事业单位培训费管理办法》、《广州工程技术职业学院中高职师资培训学员手册》、《广州工程技术职业学院财务管理实施总则》(试行)、《广州工程技术职业学院培训管理工作管理规定》《广州工程技术职业学院职业技能培训和鉴定管理规定》和《广州工程技术职业学院培训和鉴定管理实施细则》。

(2) **完善管理。**学校成立了由学校主管领导为主任委员的职业培训工作委员会，在师资培训参与监督和评估。工作委员会联合学校督导办成员、石化学院、继续教育学院人员组成教学督导与评估管理小组，对培训教学实行全程的监督与质量评估。

(3) 学校总务处派专人值班为师资培训提供服务和后勤保障工作。为学员准备良好的住宿条件。培训基地环境优美、住宿条件干净整洁舒适、互联网机房充足，运动设施齐备。

(4) 教学仪器设备总值达5千多万元。石化学院经过长期建设，实训设备总值3千多万元，为培训期间提供所需实训场地和设备。

七、项目创新

(条理列出, 限 1 页面)

1.培训规模大, 培训体系完善。2016 年-2018 年, 学校承担包括广石化在内的各种培训达 80269 人次。广石化有专门的培训科, 石油化工学院也有专门的培训部门, 建立了分类分层, 制度完善的培训体系, 制定了培训理论考试和实操考试的各种规章制度 10 多个。

2.培训方法和手段多样化。培训广泛采用了线上线下教学的形式, 运用课堂教学, 案例教学, 实训操作等教学手段, 使职工无论何时何地都得到我们系统化, 规范化的培训;

3.培训内容广泛而专业。石油化工学院培训的内容涉及众多领域, 开设不同项目进行培训, 开设的培训项目有技师骨干班、中青班、设备员班、班组长培训班、技师仿真培训、技能鉴定及危化品从业人员安全技术培训、考证等系列培训和考证, 可为相关企业培训不同类别的人。

4.培训质量有保证。培训基地拥有一支专业的专职和兼职教师队伍、优质的教学设施、优雅的教学环境。具有考评员证的专业教师就有近 20 人, 都是经过了严格的考评员资格培训和考试的, 且都有丰富的培训经验; 有专业的电脑仿真培训室和培训教室, 优质的硬件和软件条件能保证高质量完成各种培训。

5. “讲” - “教” - “演” - “练” - “评” 五位一体的培训模式

通过组织资深专家对石化行业的各类岗位职能及能力培养的路径及模式进行深度讲解, 教授学员创新技法及技能, 创新教学方法, 形成五位一体的培训模式。

八、项目推广价值

(条理列出, 限 1 页面)

1. 学习向行为转化, 培训价值体现

培训的本质是行为的改变, 而不仅仅是获取信息, 课堂所学一定要做到转化应用才有价值。几乎所有学员能够按要求制定行动计划, 包括时间、地点、对象、效果等要素, 付诸实施后回馈效果。

2. 培训反馈的意见能进一步推动基地向更好发展

培训项目结束了, 并不是终止了, 我们要改变的有可能是学员坚持已久的工作习惯, 从一个习惯到另一个习惯的养成, 中间需要过程, 如果不持续跟踪, 很有可能半途而废, 因此, 建立行动计划反馈意见集, 整理分类, 择优形成彩色活页册, 在后续项目中进行推广。

3. 实现基地经济效益和社会效益双丰收

通过在不同多媒体分享培训不同企业的职工案例, 进一步扩大传播范围, 让职工培训意识产生更大的传播力和影响力, 实现基地经济效益和社会效益双丰收。

4. 助推石化产业绿色升级转型, 服务乡村振兴

针对石化产业提供相应的职工培训, 遵循绿色发展的要求, 强化新技术的应用, 实现岗位职能的转变, 促进产业绿色升级转型。同时针对粤东西北地区的石化基层骨干进行培训, 促进技能提升和就业, 服务乡村振兴战略的实施。

九、建设步骤及时间进度安排

(限 1 页面)

一. 2022.1-2022.6

1. 查阅资料，形成理论建设方案；
2. 进企业调研，了解企业需要培训的项目；
3. 制定相关培训制度。
4. 编写相关培训活页讲义和教材；
5. 开展相关培训；

二. 2022.6-2022.12

1. 邀请相关培训专家进基地进行讲座，指导；
2. 参观学习已建成的职工培训基地；
3. 完善培训制度；
4. 初步建立师资队伍资源库和培训课程资源库；
5. 初步建立培训项目资源库；
6. 完善培训基础设施；
7. 开展相关培训或技能鉴定
8. 撰写年度总结。

三. 2023.1-2023.6

1. 完善培训体制机制。
2. 制定培训标准；
3. 开展相关培训；

四. 2023.6-2023.12

1. 邀请相关培训专家进基地进行讲座，指导；
2. 完善培训体制机制；
3. 完善师资队伍资源库和培训课程资源库；
4. 完善培训项目资源库，建立培训模式库；
5. 完善培训基础设施；
6. 开展相关培训或技能鉴定
7. 撰写年度总结。

十、建设单位保障机制

(限 1 页面)

1.组织保障

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，成立职工培训基地建设领导小组，项目负责人任组长，成员由牵头建设单位和共建单位共同组成，为基地建设提供坚强的组织保障。

2.制度保障

建立项目管理人员考核评价机制。将建设任务分工到人，严格加强过程管理，认真执行情况考核制度，建立定期汇报制度，为项目的实施提供制度保障。

3.经费保障

学校用创新强校专项资金资助项目，同时，学校已制定培训文件，文件规定培训收的 70%归培训基地使用，为项目的实施提供了经费保障。

4.团队保障

建立庞大的校企合作专家团队，以资深企业精英、学校骨干教师、一线操作人员等不同人员构成培训专家团队，开展石化行业各领域的培训提供人才、团队的保障。

十一、经费筹措及预算安排

(限 1 页面, 包括总经费预算、经费来源、经费安排等)

总经费预算: 60 万。

经费来源: 学校创新强校专项资金及培训收入的 70%。

经费安排:

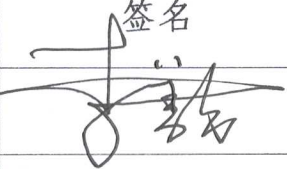



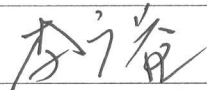
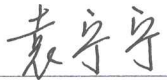
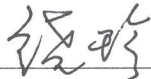

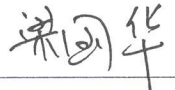
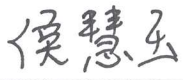
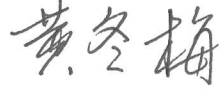


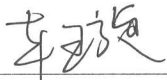
序号	建设任务	经费预算 (万元)	
		2022 年	2023 年
1	建设一套基地可持续发展的培训机制(含专家指导费, 参会费, 资料费, 印刷费等)	1	1
2	建设一批满足石油化工各类项目培训的活页讲义和教材(含专家指导咨询费, 资料费, 印刷费, 出版费等)	5	1
3	建立一支专兼职培训教师队伍(含培训费, 参会费等)	1	1
4	制定一个职业培训标准(含专家指导咨询费, 资料费, 印刷费等)	1	1
5	建立一个培训资源库(含购置相应软件平台费, 课程视频制作费, 资料费等)	15	5
6	完善培训系统建设(含软件系统购置费, 相应培训设备设施建设费等)	20	6
7	差旅费	1	1
合计		44	16
		60	

十二、其他说明

(如没有可留空)

十三、项目推荐意见


1. 项目团队成员签名

	姓名	项目任务分工	签名
项目负责人	李善吉	总负责	
项目成员	王婕	培训各种制度的拟定、培训方案的制定、培训项目的制定	
项目成员	余颖	培训管理制度制定，培训项目协调。	
项目成员	谢鹏波	培训项目的审定与实施协调，师资建设。	
项目成员	李广益	建立培训师资库	
项目成员	袁宁宁	编写相关培训讲义和教材	
项目成员	饶珍	建立培训资源库和项目资源库	
项目成员	李晓佳	编写相关培训讲义和教材	
项目成员	梁国华	编写相关培训讲义和教材	
项目成员	侯慧玉	编写相关培训讲义和教材	
项目成员	黄冬梅	编写相关培训讲义和教材	
项目成员	温华文	编写相关培训讲义和教材	
项目成员	杨义达	配合制定培训制度	
项目成员	车璇	收集、整理资料	

2. 项目建设单位保障承诺及推荐意见

该项目经我单位审核，同意推荐。
 我单位将积极给予有力保障措施，确保
 项目顺利实施。高信岩定

单位名称（公章）：
 年 月 日



3. 联合建设单位意见（如无可留空）

单位名称	意见及公章
中国石油化工股份有限公司 广州分公司	 2021年9月30日
	(单位公章) 年 月 日
	(单位公章) 年 月 日

4. 推荐单位意见

(通过地市教育局、教指委或有关行业协会推荐的项目须由推荐单位填写推荐意见。)

单位名称 (公章):

年 月 日

十四、项目申报材料附件清单

(根据实际列出)

1. 项目负责人业绩材料
2. 建设基础相关材料